



# イクボス宣言

私は、従業員の仕事と私生活の両立を支援しながら、自らも率先してワーク・ライフ・バランスを推進する「イクボス」となることで、「出雲力」を高め、誰もが活躍できるまちを目指すことを宣言します。

1. 私は、働き方改革に積極的に取り組み、従業員の誰もが仕事と私生活を充実させながら、いきいきと活躍できる職場を実現します。
2. 私は、自らの仕事と私生活の充実に取り組みます。
3. 従業員が育児休暇を取得できるよう就業規則の見直しを図り、令和3年4月22日付けで労働基準監督署長に改正を届け出済みです。
4. 会議は必要最小限の人数で、時間内に内容を精査します。
5. 従業員（育児中の事務職員）で必要と認めた場合には在宅ワークを認めます。
6. 従業員の意見を聞きながら、より働きやすい職場環境になるように改善します。
7. 従業員の育児や介護等の様子の把握に努め、休暇の取得を促すことができるように心がけます。
8. 従業員への定時出勤、定時退社を働きかけ、自身も積極的に取り組みます。
9. 育児・介護休業法の改正に伴い、これの周知を図るため「一般事業主行動計画」を実施中です。  
(実施期間：令和3年4月1日から令和6年3月31日まで)

令和5年4月1日

八雲警備保障株式会社  
代表取締役



登録番号 第13号

## 出雲市イクボス宣言企業登録証

八雲警備保障株式会社

代表取締役 漆谷 悦男 様

出雲市イクボス宣言企業登録実施要領第5条の規定により、貴社を出雲市イクボス宣言企業として登録します。

登録期間	2023年	4月13日から
	2026年	3月31日まで

2023年4月13日

出雲市長 飯塚 俊之



## 八雲警備保障株式会社 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため次のように行動計画を策定する。

1. 行動計画 令和3年4月1日から令和6年3月31日までの3年間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法の改正に伴う改正点や雇用保険法や労働基準法など諸法令に係る育児休業給付及び産前産後休業など諸制度について社員に周知徹底する。

<対策>

- 令和3年4月～ 雇用保険法や労働基準法など諸法令に係る育児等についての給付休業制度について周知
- 令和3年9月～ 育児休業及び介護休業等に係る制度及び最近の改善点についての周知
- 令和4年2月～ 法改正等があった場合、随時周知

目標2：子供の学校行事への参加のための休暇制度の導入

<対策>

- 令和4年7月～ 社員へのアンケート調査、実態把握
- 令和4年9月～ 制度内容の検討
- 令和5年2月～ 制度内容の決定、制度の導入
- 令和5年9月～ 文書回覧などによる社員への周知
- 令和6年2月～ 実施状況の検証